

Projekt

z dnia 21 października 2015 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XI/.../2015
RADY GMINY STANISŁAWÓW**

z dnia 29 października 2015 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stanisławów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014 poz. 1202 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz.1786) Rada Gminy Stanisławów postanawia:

§ 1. 1. § 1. 1. Ustalić dla Wójta Gminy Stanisławów wynagrodzenie miesięczne:

1) wynagrodzenie zasadnicze	4890,00 zł.
2) dodatek funkcyjny	1500,00 zł.
3) dodatek specjalny (20 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	1278,00 zł.
4) dodatek za wysługę lat w wysokości 19 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	929,10 zł.
2. Łączne wynagrodzenie brutto wynosi:	8597,10 zł.

(Słownie złotych: Osiem tysięcy pięćset dziewięćdziesiąt siedem 10/100)

§ 2. Traci moc Uchwała Nr III/6/2014 Gminy Stanisławów z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stanisławów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 01 lipca 2015.

Przewodniczący Rady Gminy

Dariusz Kraszewski

UZASADNIENIE

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1202) stwierdza, że pracodawca wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności – wyznaczone przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.) stwierdza, że ustalenie wynagrodzenie wójta, należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Stosunek pracownika samorządowego z wyboru jest szczególnym stosunkiem pracy związanym z pełnioną przez niego funkcją, dlatego rada gminy ma możliwość zmiany wynagrodzenia, doceniając pracę organu wykonawczego jakim jest wójt gminy.

Wynagrodzenie ustala się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 poz. 1786).

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W dniu 01 lipca 2015 Pan Adam Sulewski nabył prawo do dodatku stażowego w wysokości 19 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.